

NAVE SERVIZI SRL UNIPERSONALE

AVVISTO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN FARMACISTA DIRETTORE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO E CONTESTUALE FORMAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA ANCHE PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI ALTRI DIRETTORI DI FARMACIA

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di Nave Servizi srl Unipersonale, in esecuzione della disposizione del Consiglio di Amministrazione in data 12 ottobre 2016,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 "Direttore di Farmacia" a tempo pieno (40 ore settimanali) e indeterminato.

Il profilo richiesto prevede ottime capacità tecnico-professionali e la propensione a porsi al servizio del cliente, la capacità di organizzare e gestire risorse economiche, umane e strumentali; la predisposizione all'acquisto di prodotti farmaceutici e non, un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato; la predisposizione alla vendita e capacità di lavorare in gruppo con spirito di iniziativa. Il "Direttore di Farmacia" dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi di soddisfazione del cliente e di risultato economico di vendita.

La presente selezione tiene conto delle disposizioni di cui al "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 e dell'art. 57 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165, nonché dei benefici di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Il presente bando è redatto in conformità a quanto previsto dal D.L. 22 giugno 2008 n. 112 e al regolamento interno per l'assunzione del personale.

Il personale adibito alla farmacia sarà assunto con provvedimento dell'Organo Amministrativo della Società. Non è previsto, in alcun caso, il trasferimento nella pianta organica dell'ente locale Comune di Nave.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono:

a. essere in possesso del diploma di laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche con relativo certificato di abilitazione all'esercizio professionale, conseguiti in un'Università o in un Istituto Superiore dello Stato o in un Istituto Equiparato a tutti gli effetti di legge;

b. essere in possesso dell'iscrizione ad un Albo italiano professionale dei farmacisti;

c. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001, oppure cittadino extracomunitario che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari dovranno godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza ed avere ottima conoscenza della lingua italiana scritta e orale e tale conoscenza dovrà risultare da apposita autocertificazione;

d. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

e. di essere in possesso di idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire, compreso il servizio notturno. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso per l'accertamento di tale idoneità;

f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

g. essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile;

h. pieno godimento dei diritti civili e politici;

i. avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

l. essere in possesso di regolare patente di guida categoria B e automunito/a;

m. la disponibilità al lavoro nei fine settimana.

n. aver prestato servizio per almeno cinque anni come collaboratore e/o direttore di farmacia presso farmacie aperte al pubblico.

Requisiti per i cittadini di Stati membri dell'U.E. ed extracomunitari

- a) godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- b) possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) certificata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTO DI RIFERIMENTO

Il trattamento economico annuo sarà pari a € 45.000,00 di retribuzione annua lorda (RAL) e l'inquadramento sarà primo livello "S" del Contratto Collettivo Nazionale per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali esercenti Farmacie, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Le prestazioni lavorative potranno riguardare la giornata di sabato, della domenica e, in base ai turni di servizio, anche quelle festive e/o notturne e nel contratto di lavoro saranno contenute le clausole di elasticità e di flessibilità.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda, in esenzione di bollo, redatta utilizzando **esclusivamente** lo schema allegato al presente bando, dovrà riportare tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti richiesti ed essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione; la stessa dovrà pervenire alla Nave Servizi srl Unipersonale secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano direttamente alla sede della società Nave Servizi srl in Nave (BS) – Via Brescia 155/K;
- a mezzo "raccomandata A/R" o a mezzo corriere alla **Nave Servizi srl Unipersonale – Via Brescia 155/k – 25073 Nave (BS)**. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER DIRETTORE DI FARMACIA".

La domanda dovrà pervenire entro le **ore 12.00 del giorno Venerdì 20 gennaio 2017**.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio a pena di esclusione. Non saranno, pertanto, accolte le domande che – per qualsiasi motivo – perverranno dopo tale termine, e rimarrà a carico del candidato il rischio di tardiva consegna anche se spedite con raccomandata nei termini.

Nella domanda dovrà essere indicato, altresì, l'esatto indirizzo di posta elettronica al quale si desidera che siano trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione. I candidati che non abbiano la possibilità di accedere a internet dovranno

specificarlo nella domanda indicando l'esatto recapito per la ricezione delle comunicazioni. La Nave Servizi srl Unipersonale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati portatori di handicap dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio stato di handicap, dell'ausilio e dell'eventuale tempo aggiuntivo necessari per poter sostenere le prove d'esame, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della Legge n. 104/92.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata e deve essere allegata, alla stessa, la copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità.

La Nave Servizi srl Unipersonale a suo insindacabile giudizio, ha la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata delle clausole contenute nel presente bando.

PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno allegare i titoli e le certificazioni comprovanti il possesso dei requisiti per l'ammissione al concorso, e precisamente:

- a) copia del titolo di studio richiesto;
- b) copia del certificato di abilitazione alla professione;
- c) copia iscrizione all'Albo professionale dei farmacisti;
- d) curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato contenente l'indicazione del percorso di studi, eventuali corsi di specializzazione e formazione completati, nonché l'indicazione delle esperienze lavorative maturate (data inizio, data fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale).
- f) fotocopia fronte-retro di un documento di identità in corso di validità.

La domanda di ammissione al concorso, e i documenti allegati, sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23/8/88 n. 370.

Tutti i requisiti e i titoli di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina.

La domanda di ammissione pervenuta oltre i termini sopra indicati, comporterà l'esclusione dal concorso.

Il Candidato dovrà in qualsiasi momento della selezione, su richiesta della società, essere in grado di presentare documentazione autenticata delle dichiarazioni contenute nella domanda, e nel curriculum, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il concorrente decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

Qualora dovesse risultare in un momento successivo all'assunzione, tale circostanza comporta la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

La partecipazione al concorso comporta implicita e incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente bando, nonché dal vigente Statuto e dai Regolamenti di Nave Servizi S.r.l. Unipersonale e del C.C.N.L di categoria.

4. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E CRITERI DI VALUTAZIONE

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata dall'Organo Amministrativo della società Nave Servizi srl Unipersonale.

La selezione si articola in una fase di ammissione e in una fase successiva di valutazione dei titoli e delle prove di esame.

La Commissione Giudicatrice, nella prima riunione, rilevata l'identità degli aspiranti, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti, quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione, e dei requisiti dei candidati, alle prescrizioni del presente avviso.

I Candidati saranno valutati sulla base del seguente punteggio:

- o Massimo 10 punti per titoli.
- o Massimo 30 punti per la prova d'esame.
- o Massimo 20 punti per la prova psico-attitudinale

- TITOLI

La valutazione dei titoli, effettuata dalla Commissione esaminatrice, avverrà sulla base delle dichiarazioni e dei documenti prodotti dai candidati.

Alla valutazione dei titoli è destinato un punteggio ripartito tra i seguenti elementi di valutazione:

1. TITOLI DI STUDIO.

Valutazione del voto di laurea **Max punti 3** nella misura di: *votazione conseguita*

Da 66 a 95	Punti 0
Da 96 a 100	Punti 1
Da 101 a 105	Punti 2
Da 106 a 110 e lode	Punti 3

2. TITOLI DI SERVIZIO POSSEDUTI

Massimo 7 punti per la valutazione di attività lavorative svolte presso farmacie private o pubbliche con mansioni di Direttore di farmacia o Farmacista collaboratore. Al fine della valutazione dei titoli professionali sono assegnati i seguenti punteggi, dando atto che le frazioni di anno non saranno valutate:

- a) Per l'attività di Titolare e Direttore di farmacia aperta al pubblico: punti 0,50 per anno per massimo dieci anni;
- b) Per l'attività di Collaboratore di farmacia aperta al pubblico: 0,20 per anno per massimo 10 anni.

La Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri per la valutazione delle prove di esame e della prova psico-attitudinale per l'attribuzione dei punteggi. La prova d'esame si intenderà superata con il raggiungimento del punteggio minimo di 21/30.

5. PROVA D'ESAME

I Candidati ammessi alla seconda fase della selezione saranno sottoposti a tre prove selettive le cui date di svolgimento potranno essere comunicate anche con un minimo di preavviso da parte della Commissione Giudicatrice. Il provvedimento di ammissione, nonché l'orario e la sede delle prove verranno pubblicate sul sito internet del Comune di Nave (www.comune.nave.bs.it) nella home page all'interno del banner "farmacia comunale".

Le prime due prove, qualora superate entrambe con il punteggio minimo di 21/30, daranno diritto all'accesso alla terza prova.

La prima prova consisterà in un questionario scritto con quiz a risposta chiusa o, in alternativa, in domande a risposta aperta; la seconda prova consisterà in un colloquio con la Commissione Giudicatrice.

Le prime due prove verteranno su una o più delle seguenti materie:

- Legislazione farmaceutica, sia nazionale sia regionale;
- Farmacologia e tecnica farmaceutica;
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alle aziende ex art. 113 e ss. TUEL;

- Tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una farmacia;
- Aspetti commerciali dell'impresa farmacia;
- Elementi di marketing e di vendita;
- Elementi di gestione informatica della farmacia;
- Elementi di omeopatia e fitoterapia.

La terza prova della selezione, rivolta ai soli candidati che avranno superato le prime due, consisterà nella somministrazione di test psico-attitudinali, intervista e valutazione della motivazione e dell'attitudine al ruolo.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla/e selezione/i (e/o esclusione) e alle diverse prove della/e stessa/e, i pesi da attribuire alle singole prove, la composizione ed i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la definizione o meno di un valore soglia per l'accesso alle diverse fasi della selezione, le modalità di attribuzione dei punteggi relativi ai titoli e comunque, più in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice.

La mancata presentazione del Candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

La Commissione, al termine della valutazione della prova psico-attitudinale procederà alla formazione della graduatoria dei concorrenti, addizionando il punteggio riportato per i titoli, per la prova scritta, per la prova orale e per la prova psico-attitudinale secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva.

La graduatoria, così come formulata dalla Commissione Giudicatrice, acquisterà efficacia solo dopo il recepimento da parte dell'Organo Amministrativo della società Nave servizi Srl Unipersonale.

6. ASSUNZIONE DEL PERSONALE

L'assunzione definitiva è successiva al periodo di prova come disposto dal C.C.N.L. già richiamato a condizione che sia superata con esito positivo.

In relazione alle esigenze operative della Farmacia Comunale, l'inizio del rapporto di lavoro sarà comunicato all'interessato tramite mail o mediante lettera raccomandata. I documenti da produrre prima che si instauri tale rapporto sono:

- Originale del diploma di laurea o copia autentica dello stesso, ovvero certificazione rilasciata dall'Università;
- Certificato di abilitazione all'esercizio professionale, in originale o copia autentica;
- Certificato di iscrizione all'Albo Professionale;
- I documenti indicati nella lettera di assunzione.

Il personale dichiarato idoneo che non assume servizio alla data indicata nella lettera sarà considerato rinunciatario.

Prima dell'assunzione la Società Nave Servizi srl si riserva di sottoporre ad accertamento medico preventivo il candidato selezionato, al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle funzioni da ricoprire. Qualora il candidato non si presenti alla visita senza giustificato motivo o l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alla mansione richiesta, il vincitore non potrà essere assunto e ne verrà pronunciata la decadenza dalla nomina.

In caso di rinuncia o di decadenza di uno dei chiamati, il Consiglio di Amministrazione della Nave Servizi Srl Unipersonale si riserva la facoltà di nominare gli altri candidati dichiarati idonei in ordine di graduatoria.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dal D.LGS n. 196/03, si informa:

- a) Che la raccolta o comunque il trattamento dei dati personali hanno come esclusiva finalità quelle sopra indicate, che i dati personali sono o saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza e comunque nel rispetto della legge sopra citata sia con i sistemi cartacei che automatizzati;
- b) Che i dati personali ed il relativo trattamento non saranno oggetto di comunicazione o diffusione fuori dai casi consentiti dalla legge e avverrà con le modalità dalla stessa consentite;
- c) Che è possibile esercitare i diritti previsti dall'art. 13 della Legge 196/2003;
- d) Che il titolare del trattamento dei dati e la Nave Servizi srl Unipersonale nella persona del Suo Legale Rappresentante.

8. INFORMAZIONI VARIE

La Società, a esclusivo e insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora le condizioni del servizio affidato dal Comune dovessero mutare in misura tale da non consentire l'instaurazione del rapporto di lavoro.

Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai concorrenti per lo svolgimento delle prove e per gli eventuali accertamenti sanitari.

Nella formazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, precede il candidato con la residenza più vicina alla Farmacia.

L'azienda di riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria per eventuali future assunzioni a tempo determinato e indeterminato per un periodo di 36 mesi prorogabile. Per ogni eventuale successiva assunzione lo scorrimento della graduatoria ripartirà sempre dal primo classificato.

Sarà data pubblicità al presente avviso sul sito internet del Comune di Nave, www.comune.nave.bs.it, all'interno dell'Albo pretorio on line e nel banner "farmacia comunale". Il presente bando è reperibile presso la sede legale della società in Nave (BS) – Via Brescia 155/k, nonché sul sito del Comune di Nave

Per chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare il Dott. Vignoni telefonicamente al numero 030/2530346.

Nave, 20 dicembre 2016

**Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Ravasio Flavio**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN
DIRETTORE DI FARMACIAE
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO E CONTESTUALE FORMAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA ANCHE
PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI ALTRI DIRETTORI DI FARMACIA**

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

codice fiscale _____, stato civile _____,

residente _____ via _____ n. _____

_____ , telefono _____, indirizzo di posta

elettronica _____

Preso visione dell'avviso di selezione pubblica emanato da questa società chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 DIRETTORE DI FARMACIA a tempo pieno e indeterminato – 1°S livello del CCNL delle Aziende municipalizzate - e contestuale formazione di graduatoria valida anche per eventuali assunzioni di altri direttori di farmacia.

A tal fine - ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 28.12.2000 - consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità **(barrare le caselle che interessano)**

D I C H I A R A

di essere cittadino/a italiano/a;

di essere cittadino/a di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza

(specificare) _____

di essere cittadino/a extracomunitario e, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza

(specificare) _____

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari).

di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso,

oppure: _____

(indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti)

di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;

di non essere escluso dal godimento dei diritti civili.

Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____.

Di non essere iscritto nelle liste elettorali per _____.

Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza.

di essere in possesso dell'abilitazione alla professione di farmacista;

di essere in possesso dell'iscrizione all'Albo Professionale dei farmacisti di _____

Di possedere i seguenti titoli di servizio fra quelli indicati come valutabili nell'avviso di selezione pubblica (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire

di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.2.1992 n.104, il seguente ausilio necessario per l'espletamento delle prove:

di essere in possesso di patente di guida categoria B e di essere automunito/a

di essere a conoscenza dell'uso dell'apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

di essere disponibile al lavoro nei fine settimana

di aver prestato servizio per almeno cinque anni come collaboratore e/o direttore di farmacia presso una farmacia aperta al pubblico (elencare).....:

di voler ricevere tutte le comunicazioni al seguente indirizzo:

di posta elettronica _____

oppure

al seguente indirizzo _____ (indicare l'indirizzo completo del codice di avviamento postale e del numero di telefono)

e si impegna a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire:

di avere preso visione del bando di selezione per l'assunzione di un farmacista collaboratore a tempo pieno e determinato alle dipendenze della Nave Servizi srl unipersonale, di accettare le condizioni e di essere in possesso dei requisiti indicati nel bando medesimo.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il sottoscritto, ricevuta l'informativa dovuta e contenuta nel bando di selezione:

- consente
- non consente

il trattamento dei dati personali nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e nelle forme previste dall'avviso di selezione.

Data, _____

(firma)

La firma è obbligatoria pena la nullità della domanda. Allegare copia non autenticata di un documento di identità.

ELENCO DEI DOCUMENTI PRESENTATI

IL/LA SOTTOSCRITTO/A

dichiara altresì di allegare alla domanda di partecipazione alla prova selettiva per l'assunzione di n. 1 farmacista collaboratore i seguenti documenti:

- a) copia del titolo di studio richiesto;
- b) copia del certificato di abilitazione alla professione;
- c) copia iscrizione all'Albo professionale dei farmacisti;
- d) curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato contenente l'indicazione del percorso di studi, eventuali corsi di specializzazione e formazione completati nonché l'indicazione delle esperienze lavorative maturate (data inizio, data fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale).
- f) fotocopia fronte-retro della carta di identità in corso di validità.

Data, _____

(firma)