



Provincia di Brescia  
Settore Lavoro  
Centro Impiego di  
SAREZZO

Via Marconi 50/52  
Ponte Zanano, Sarezzo  
25068 SAREZZO BS  
Telefono: 0303748300-  
303  
Fax: 0303748310



N. protocollo 582848 del  
15/09/2020  
Spett.le  
COMUNE DI NAVE  
Via Paolo VI n. 17  
25075 NAVE BS

**Oggetto: Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 e successive modificazioni ed integrazioni.**

In riferimento alla richiesta per n.1 **manutentore di strade**, si trasmette in allegato l'elenco dei candidati utilmente inseriti nella graduatoria di cui all'oggetto, del Centro per l'Impiego di SAREZZO, e che hanno aderito alla richiesta sopraindicata.

**Si prega di seguire strettamente l'ordine di graduatoria.**

**ELENCO AVVIATI A SELEZIONE**

N.	cognome e nome	data nascita	comune residenza	indirizzo	cap	telefono	stato occ.le	punti	esito selezione
1	BRESCIANI VINCENZO							69	
2	MUSCIO STEFANO							58	

Il Responsabile del  
Centro per l'Impiego di SAREZZO

L'operatore addetto BERTOGLIO F  
Data pubblicazione graduatoria 15.09.20



Ai sensi della DGR 4890/2007 scaricabile dal portale <http://sintesi.provincia.brescia.it/> si forniscono le seguenti disposizioni:

- 1) Entro 10 giorni dalla ricezione della graduatoria il VS. Ente deve convocare i candidati per sottoporli alle prove di idoneità secondo l'ordine di graduatoria, indicando il giorno e luogo di svolgimento delle stesse.
- 2) La selezione deve consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali, da determinarsi in base alle declaratorie di qualifica, categoria o profilo professionale. Le operazioni di selezione devono effettuarsi, a pena di nullità, in luogo aperto al pubblico dinanzi ad una commissione nominata dal VS. Ente e tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri lavoratori avviati.

La graduatoria ha validità fino alla comunicazione da parte VS dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati e sarà riutilizzabile anche al fine di sostituire i candidati che abbiano rinunciato all'assunzione ovvero nel caso in cui l'interruzione del rapporto di lavoro sia intervenuta entro 10 giorni dall'assunzione.