



Comune di Nave

Provincia di Brescia

COPIA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Delibera N° 54 del 27/05/2013

OGGETTO: REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONCORSI E DELLE SELEZIONI: DISCIPLINA CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO A VALORIZZARE L'ESPERIENZA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI NAVE.

L'anno **duemilatredici**, il giorno **ventisette** del mese di **maggio** alle ore **17:30**, nella Sede Municipale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Presente	Assente
BERTOLI TIZIANO	SI	
ARCHETTI MARCO	SI	
SENESTRARI LUCA	SI	
VISCHIONI VIRNA	SI	
LIBERINI DARIO	SI	
RAMAZZINI CARLO	SI	

PRESENTI: 6

ASSENTI: 0

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott.ssa Marina Marinato.

Presiede il il Sindaco Tiziano Bertoli

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONCORSI E DELLE SELEZIONI: DISCIPLINA CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO A VALORIZZARE L'ESPERIENZA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI NAVE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 1 comma 401 della Legge 24.12.2012 n. 228 che integra l'art. 35 del D.Lgs.vo 165/2001, come segue:

"3-bis. Le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma 4, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico:

a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno 3 anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;

b) per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lettera a)

3-ter. Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri sono dettati modalità e criteri applicativi del comma 3.bis e la disciplina della riserva dei posti di cui alla lettera a) del medesimo comma in rapporto ad altre categorie riservatarie. Le disposizioni normative del comma 3-bis costituiscono principi generali a cui devono conformarsi tutte le amministrazioni pubbliche".

RITENUTO opportuno, in attesa dell'emanazione del Decreto di cui al comma 3-ter del D.Lgs.vo 165/2001 sopra riportato, regolamentare la facoltà riconosciuta dal legislatore di favorire la stabilizzazione del personale assunto con contratto a termine, la cui esperienza presso l'Ente si ritiene meriti un riconoscimento nell'interesse dell'Ente stesso;

VISTO anche il comma 14 dell'art. 7 delle Code Contrattuali del 14.09.2000:

"I periodi di assunzione con contratto di lavoro a termine presso un ente, per un periodo di almeno 12 mesi, anche non continuativi, possono essere adeguatamente valutati nell'ambito delle selezioni pubbliche disposte dallo stesso ente per la copertura di posti vacanti di profilo e categoria identici a quelli per i quali è stato sottoscritto il contratto a termine";

DATO ATTO che:

- la disciplina sull'accesso all'impiego è oggetto di regolamento, ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs.vo n. 267/2000;
- l'art. 48 comma 3 del D.Lgs.vo n. 267/2000 attribuisce alla Giunta la competenza ad adottare il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sul ciclo delle performance, approvato con deliberazione G.C. n. 90 del 28.11.2011, all'art. 40 rinvia la disciplina dei concorsi e delle selezioni a distinto specifico regolamento;

VISTO il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, approvato con atto CC n. 32 del 06.05.1996 e modificato con successivi atti GC n. 149 del 13.11.2000 – GC n. 5 del 15.01.2001 – GC 21 del 18.02.2002 – GC 46 del 07.04.2008;

VISTA la deliberazione CC n. 69 del 22.12.2010 di approvazione dei criteri generali per l'adozione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ELABORATO l'allegato articolo da inserire nel vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni;

AD unanimità di voti, anche agli effetti dell'immediata esecutività,

DELIBERA

1. Di approvare, per quanto espresso in premessa, ad integrazione del vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, l'allegato "articolo 19-bis - Concorso per titoli ed esami finalizzato a valorizzare l'esperienza con contratto a tempo determinato presso il Comune di Nave";
2. di fare espresso rinvio al nuovo articolo 19.bis del vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni nell'art. 18 "Classificazione dei titoli" dello stesso Regolamento;
3. di dare atto che la proposta di delibera è stata presentata corredata dai prescritti pareri favorevoli di cui all'art. 49, comma 1, D.Lgs.vo n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;
5. di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo consiliari ed alla RSU.

REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEI CONCORSI E DELLE SELEZIONI

Art. 19 bis – Concorso per titoli ed esami finalizzato a valorizzare l'esperienza con contratto a tempo determinato presso il Comune di Nave

Con l'approvazione del Piano delle assunzioni, o con successive deliberazioni di integrazione o modifica, la Giunta può determinare, nel limite massimo complessivo del 50% delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni, di coprire un posto vacante mediante concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato a valorizzare l'esperienza professionale maturata presso il Comune di Nave con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata pari ad almeno tre anni. Il periodo di assunzione di almeno tre anni, anche non continuativi, deve essere maturato alla data di pubblicazione del bando nella categoria e nel profilo del posto a concorso. L'ultimo contratto di lavoro a termine, se non più in essere, deve essersi concluso non prima di dodici mesi dalla data di pubblicazione del bando.

Alla Commissione è demandata la determinazione dei criteri di valutazione e del punteggio, che dovrà comunque essere compreso fra il 5% e il 10 % del totale del punteggio complessivamente attribuibile per le prove e gli altri titoli.

La Commissione può determinare che il servizio prestato presso l'Ente nei termini di cui al comma 1 sia l'unico titolo valutabile.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Tiziano Bertoli

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Marina Marinato

PUBBLICAZIONE ATTO SOGGETTO A COMUNICAZIONE:

Il presente atto viene pubblicato all'albo on line del Comune per 15 gg consecutivi dal : 03/06/2013 al 18/06/2013 ai sensi dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs. n 267/2000

Comunicata ai capigruppo

Trasmessa in copia alla prefettura

Addi 03/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Marina Marinato

Il sottoscritto Segretario certifica che la suesesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare, nei successivi dieci giorni dalla pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del T.U. - D.Lgs. n° 267 del 18 agosto 2000

Addi, 28/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Marina Marinato

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

03/06/2013



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marina Marinato